

**Мониторинг реализация региональной целевой модели
наставничества в ОО МАОУ Гимназия № 2 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://gymn-2.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://gimn2-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/nast_prikaz_vvedenie_polojeniya.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://gimn2-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/gbp_polojenie_o_nastavnichestve.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://gymn-2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/nast_roadmap2024_2025.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://gimn2-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/gbp_prog_work_yang_spec.pdf https://gimn2-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Programma_nastavnichestva_Uchenik_uchenik.pdf https://gymn-2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Programma_nastavnichestva_Uchitel_uchenik.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://gymn-2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/nast_prikaz_kurators_2024_2025.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://gimn2-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/nast_maou_baza.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://gymn-2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/documents_poloj_ob_oplatе_truda.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://gymn-2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/nast_prikaz_kurators_2024_2025.pdf

Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	2\2
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://cloud.mail.ru/public/3mFA/1QYKchBiB
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://gymn-2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/gbp_dostyj_metod_rek_nastavnik.pdf https://gymn-2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/gbp_st_nastavnichestvo_v_shkole.pdf https://gymn-2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/gbp_systema_metod_work.pdf https://gymn-2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/nast_maou_komplekt_materialov_po_realizacii_prog_na_st.pdf https://gymn-2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/nast_maou_primer_profil_MC.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	2
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	59
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	2
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	2
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	0
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	2
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	2
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	2

<p>Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i></p> <p><i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	2
<p>Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))</p>	<p>Стажировка для руководителей образовательных организаций Республики Хакасия (участников «Наставнической лиги» в рамках федерального проекта «Школа Минпросвещения России»), ф.</p>
<p>Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации</p>	нет
<p>Трансляция лучших практик в СМИ</p>	нет
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i></p>	-
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100 %
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100 %
<p>Эффективность программы наставничества</p>	14 (допустимый уровень 9-14)